



PKP CARGO S.A.
Prokurent-Dyrektor Zarządzający
Pełnomocnik Zarządu
ds. zarządzania zasobami
i optymalizacji procesów
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa
CCLRa-072-5/2012

Federacja Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa

W odpowiedzi na Państwa wystąpienie Nr FZZMK 07/01/13 z dnia 7 stycznia 2013 roku z postulatem wdrożenia podwyżek wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w zakładach PKP CARGO S.A. z dniem 1 lutego 2013 roku w wysokości 250 zł przeciętnie na jednego zatrudnionego, uprzejmie informuję:

Od marca ubiegłego roku Zarząd PKP CARGO S.A., będąc w sporze zbiorowym z Sygnatariuszami ZUZP, prowadził rozmowy w związku z wysuniętymi, między innymi również przez Państwa Organizację, żądaniem wdrożenia podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Spółki. W wyniku osiągniętego kompromisu systemowa podwyżka wynagrodzeń pracowników Zakładów PKP CARGO S.A. została wdrożona z dniem 1 grudnia 2012 r w wysokości 254 zł średnio na jednego zatrudnionego. Roczne koszty wzrostu wynagrodzeń wynoszą 72 982 000 złotych. Niezależnie od akcji podwyżki wynagrodzeń, Zarząd PKP CARGO S.A. systematycznie uruchamiał w 2012 roku środki finansowe w formie kwartalnych premii uznaniowych, które w sumie wyniosły 1300 zł przeciętnie na jednego zatrudnionego, z przeznaczeniem na dodatkowe wyróżnienie pracowników szczególnie zaangażowanych w realizację nałożonych zadań.

Należy również uwzględnić fakt, iż przychody PKP CARGO S.A. będącej podmiotem gospodarczym o charakterze usługowym, uzależnione są od rozwoju gospodarczego na danym obszarze, wielkości produkcji i w konsekwencji zapotrzebowania poszczególnych przedsiębiorców na usługę transportową. Stąd, szukając możliwości pozyskania pracy Spółka jest całkowicie uzależniona od poziomu zamówień dokonywanych przez inne podmioty gospodarcze, które w chwili obecnej, w związku z wyraźnym spowolnieniem gospodarczym szczegółowo analizują swoje przedsięwzięcia, wykazują wyraźną tendencję do oszczędzania i zdecydowanego obniżania kosztów. Oznacza to również niekorzystne prognozy i możliwość spadku przewozów PKP CARGO S.A., która podobnie jak inni przedsiębiorcy z otoczenia Spółki będzie musiała zmierzyć się ze skutkami recesji. Mając na względzie powyższe należy uwzględnić, że bieżący rok może nie być pomyślny dla Spółki.

Jednocześnie silna konkurencja na rynku przewozowym wymaga stałego podnoszenia poziomu i jakości świadczonych usług, w związku z czym PKP CARGO S.A. nadal winna przeznaczać znaczne środki finansowe na rozwój i inwestycje służące poprawie efektywności oraz zwiększeniu satysfakcji klientów. Dlatego w 2013 roku planowane są między innymi: modernizacja taboru, wdrożenie nowych narzędzi informatycznych związanych z utrzymaniem taboru i jego eksploatacją, wprowadzenie elektronicznych faktur i listu przewozowego. Takie rozwiązania pozytywnie wpłyną na atrakcyjność oferty i będą istotnym udogodnieniem dla klientów, ale wymagają znaczących nakładów finansowych. Kosztem niemal 40 mln zł (14,6 mln zł dofinansowania z UE), kontynuowana będzie także budowa terminala przeładunkowego na stacji Poznań-Franowo, stanowiącego część powstającego Centrum Logistycznego, które ma duże szanse, aby stać się w przyszłości oknem przeładunkowym między Europą Zachodnią a Polską.

Również w kontekście planowanej na rok bieżący prywatyzacji Spółki i jej debiutu giełdowego, tym bardziej pożądane jest podejmowanie działań, które będą służyć podniesieniu wartości firmy z równoczesnym utrzymaniem reżimu kosztowego w budżecie, zwłaszcza w zakresie funduszu wynagrodzeń. Z uwagi na długofalowy charakter takich decyzji, analiza i ocena ich wpływu na kondycję finansową Spółki nie może ograniczać się wyłącznie do roku bieżącego, ale musi być przeprowadzona perspektywicznie i uwzględniać ewentualność utrzymywania się niekorzystnej koniunktury rynkowej.

Polityka płacowa Spółki w roku bieżącym będzie więc w dużej mierze zależna od sytuacji gospodarczej w skali ogólnokrajowej, zakresu i tempa realizacji wszystkich przedstawionych powyżej przedsięwzięć oraz ich skutków dla budżetu Spółki.

W związku z powyższym, mimo otwartości i gotowości Zarządu Spółki do prowadzenia dialogu ze Stroną Związkową, aktualnie nie jest możliwa realizacja przedłożonego postulatu płacowego.

Z poważaniem

**DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU**

Ireneusz Wasiliewski

Ireneusz Wasiliewski
-2-